



عنوان: معاونت/ سازمان/ حوزه مشاور وزیر: ش دانشگاه علوم پزشکی کردستان

### رسالت\*:

1. تأمین نیروی انسانی متخصص و کارآمد مورد نیاز کشور
2. تولید علم و فناوری در زمینه های بهداشت درمان و آموزش پزشکی
3. مشارکت در تأمین و حفظ و ارتقای سطح سلامت جامعه
4. تأمین فضای مناسب فرهنگی و اجتماعی و نهادینه کردن ارزشهای والای اسلامی در

### دانشگاه

\*فلسفه وجودی مطابق با قانون تشکیلات و وظایف وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی یا قوانین دیگر(حداکثر در 5 سطر)

### اهداف کلان\*:

5. تدوین مدل مناسب برنامه ریزی راهبردی
6. تدوین چشم انداز دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کردستان
7. تدوین اهداف دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کردستان
8. تدوین ماموریت های دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کردستان
9. تدوین راهبردها و برنامه های عملیاتی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کردستان

\*اهداف متصور برای 3 تا 5 سال آینده که توسعه ساختاری، فرآیندی و عملکردی بخش را بطور کیفی ترسیم می نماید(حداکثر 10 مورد)

### چشم انداز\*:

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کردستان در افق 1406 دانشگاهی است پیشرو در زمینه تعالی آموزش، توسعه دانش و ارتقای شاخص های سلامت و کیفیت زندگی در جامعه هدف مبتنی بر ارزش های ایران اسلامی و متعهد به گسترش سطح تعاملات منطقه ای، ملی و بیت المللی

توصیف عینی بخش از نظر ساختاری، فرآیندی و عملکرد در 5 سال بعد و پس از انجام توسعه مورد نظر(حداکثر در 5 سطر)

ردیف	شرح
1	S وجود راههای ارتباطی مختلف جهت طرح خواسته ها، شکایات و انتقادات مراجعه کنندگان
2	S ایجاد بستر مناسب (روابط انسانی) جهت سهولت طرح خواسته ها و شکایات
3	S برگزاری برنامه های آموزشی مختص کارکنان
4	S سرعت و دقت در رسیدگی به شکایات و درخواستهای مطروحه مراجعین و به کارگیری نرم افزار جهت رسیدگی به این شکایات
5	S وجود کارکنان و کارشناسان متعهد، با تجربه و تحصیل کرده
6	S استفاده از نظرات سازنده کارکنان در بهبود امور
7	S استفاده مدیریت و کارکنان از قوانین و مقررات جاری و مرتبط جهت رسیدگی و پاسخگویی
8	S نگرش رسانه ای و اهمیت قائل شدن به حوزه روابط عمومی
9	S تشکیل شورای اطلاع رسانی
10	S استفاده از ظرفیت ها و استعدادهای بالقوه دانشجویی در زمینه اطلاع رسانی تحت عنوان کمیته دانشجویی مفدا
11	S عزم جدی تمامی واحدهای دانشگاه در استفاده بیشتر از فناوری اطلاعات و استقبال هر چه بیشتر از توسعه دولت الکترونیک
12	S امکان سنجی و یکپارچه سازی سیستمها و شبکه ها در دانشگاه در زمینه سخت افزار و نرم افزار
13	S هماهنگی های درون بخشی در زمینه جمع آوری و نشر اطلاعات دانشگاه
14	S دیدگاه مثبت مدیران ارشد سازمان نسبت به توسعه فناوری اطلاعات
15	S توجه محققین و اساتید به استفاده کاربردی از آمار و فناوری اطلاعات
16	S تعامل مناسب با سایر حوزه های دانشگاه در توسعه دولت الکترونیک
17	S تبدیل اکثر فرآیندهای اصلی و ضروری دانشگاه به سامانه های الکترونیکی
18	S گسترش فرهنگ استفاده از فناوری اطلاعات در کلیه فعالیت های دانشگاه
19	S توسعه نظام فناوری اطلاعات با استقرار نظام جامع اطلاعات مدیریت
20	S باور مدیریتی در جهت حمایت از تفکر استراتژیک
21	S وجود بستر مناسب برای اعمال نظارت بر واحدهای تابعه
22	S برگزاری دوره های آموزشی و بازآموزی برای کارکنان
23	S مستندسازی فرایندهای انجام کار و ارتقاء بخشی از فرایندها و روشهای انجام کار در سطح دانشگاه
24	S مستندسازی و استفاده بهینه و نگهداشت اموال و دارایی های دانشگاه
25	S استقرار نظام ارزیابی و مدیریت عملکرد
26	S وجود برنامه عملیاتی سالانه در حوزه ریاست و در سطح دانشگاه



ردیف	شرح
1	شناخت ناکافی کارکنان و مسئولین بخشهای مختلف دانشگاه از رسالت و وظایف سایر واحدها
2	کمبود انگیزه نیروی انسانی
3	نبود سیستم تنبیه و تشویق پویا
4	طرح تقاضاها، خواسته ها و شکایات از سوی مراجعان که در حیطه شرح وظیفه این مدیریت نبوده قابل پیگیری نمی باشد
5	کمبود نیروی انسانی جهت رسیدگی سریع تر به شکایات و درخواستها
6	هزینه بر بودن و کمبود اعتبار جهت الکترونیکی کردن فرآیندها
7	کوچک بودن ساختار و محدود بودن تشکیلات سازمانی
8	کمبود امکانات رسانه ای
9	سرعت پایین اینترنت و قطع بودن سایت ها در بعضی موارد
10	کمبود آگاهی رابطین روابط عمومی دیگر واحدها از اصول صحیح خبرنگاری
11	ارسال نشدن به موقع اخبار واحدهای تابعه دانشگاه به روابط عمومی ستاد
12	کمبود دوره های آموزشی تخصصی جهت پرسنل مربوطه
13	ضعف در پیاده سازی سیستم مدیریت اطلاعات
14	کمبود تعداد کارشناسان رایانه
15	عدم وجود اتوماسیون کارآمد در سطح دانشگاه
16	عدم شناخت کافی سایر حوزه ها از شرح وظایف و حدود اختیارات حوزه معاونت
17	تخصیص نامناسب منابع مالی
18	ناکارآمدی نظام اطلاعات و آمار جهت تصمیم گیری های صحیح مدیریت
19	عدم وجود یک سیستم پیشرفته مکانیزه در بایگانی پرسنلی
20	شفاف نبودن برخی از فرایندها و رویه های انجام کار
21	نبود فرایند مناسب جهت نیازسنجی، جذب و بکارگیری نیروی انسانی متخصص
22	مرتبط نبودن مدرک تحصیلی کارکنان با پست های مورد تصدی
23	کمبود امکانات و ابزار آموزشی مناسب به لحاظ برگزاری دوره های آموزشی ضمن خدمات شغلی و آموزشهای IT
24	کمبود فضای فیزیکی و عدم تجمیع واحدهای تابعه در ستاد دانشگاه
25	کمبود امکانات رفاهی و تفریحی برای کارکنان
26	عدم آشنایی کامل با قوانین و مقررات
27	ضعف در ارتقای بهره وری و توانمندسازی نیروی انسانی و آموزش مجازی
28	عدم تناسب حقوق و مزایای کارکنان در مقایسه با واحدهای تابعه با توجه به حجم کار و گستردگی مسئولیتها
29	چارت تشکیلاتی نامناسب با ظرفیت ها و رسالت واحدها
30	اجرای ناصحیح نظام ارزشیابی عملکرد و استفاده نامناسب از نتایج ارزشیابی کارکنان در   ارتقاء و جبران خدمات کارکنان



ردیف	شرح
1	O امکان همکاری با رسانه های گروهی
2	O ارتباط مطلوب با واحدهای برون سازمانی
3	O امکان تصویب و تأیید دستورالعمل ها، بخشنامه ها و قوانین اختصاصی مورد نیاز دانشگاه توسط هیئت امناء
4	O تعامل مناسب با سازمانهای قانون گذار
5	O دید قوی رسانه ای و اهمیت دادن به حوزه روابط عمومی
6	O گسترش شبکه های رایانه ای و اجتماعی در تمامی سازمانها
7	O عضویت در کانال اطلاع رسانی وزارت متبوع و اجازه اظهارنظر
8	O تعامل با صدا و سیما، ادارات و سازمانهای دخیل در امر سلامت در رسانه ها
9	O تعامل برون سازمانی با سایر ادارات استان
10	O همکاری و مشارکت در طرح سامانه یکپارچه نظام اطلاعات سلامت ایران در وزارت متبوع
11	O پیگیری ریاست و هیأت رئیسه دانشگاه در خصوص پیشرفت های فناوری اطلاعات سازمان و حمایت از پروژه های IT
12	O انجام پایش سالیانه به منظور کنترل و نظارت بر روند جمع آوری اطلاعات و صحت داده های آماری
13	O توسعه شبکه های ارتباطی و اطلاعاتی استان
14	O وجود مستندات کافی مربوط به تمامی فرایندهای آماری در سطوح مختلف دانشگاه
15	O امکان جلب رضایت ارباب رجوع از دریافت خدمات به صورت الکترونیک
1	C ضعف نگرش بودجه ریزی عملیاتی در مسئولین
2	C کمبود اعتبارات و بودجه تخصیص داده شده
3	C بهره گیری نامناسب از نتایج سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان
4	C حمایت ناکافی مالی و اداری وزارت متبوع
5	C نبود دفاتر متمرکز در شهرستانهای تابعه استان
6	C تغییرات مداوم قوانین و مقررات، وجود قوانین متعدد و عدم جامع نگری در تنظیم قوانین
7	C کمبود تخصیص بودجه مناسب به منظور آمار حساس تبلیغات و رسانه
8	C ناکارآمدی نظام پرداخت حقوق کارکنان
9	C بهره گیری ناکافی مدیران از آمار و اطلاعات در تصمیم گیری
10	C کمبود سرمایه گذاری لازم جهت ارتقای امنیت اطلاعات
11	C آگاهی ضعیف عمومی نسبت به نقش آمار و اطلاعات در تصمیم گیری
12	C هزینه بالای برخی از تجهیزات در حوزه فناوری اطلاعات
13	C کمبود زیرساخت های پایدار و پرسرعت مخابراتی در استان
14	C مبهم بودن نحوه مشارکت بخش خصوصی در برنامه ها و رسالتهای حوزه ریاست
15	C مرزی بودن استان و کوهستانی بودن جاده ها



**جدول عنوان راهبردها و استراتژی های حوزه ریاست**

کد	راهبرد
SO	1 افزایش پاسخگویی و بهبود نظام پایش و ارزیابی مستمر فرآیند های کاری در حوزه های مختلف
	2 توانمند سازی و جذب منابع انسانی و توسعه سیستم های مدیریتی و فناوری اطلاعات برای ارائه خدمات موثر در حوزه سلامت
کد	راهبرد
SC	3 ارتقاء سلامت اداری، شفافیت سازمانی و کاهش فساد
کد	راهبرد
WO	4 گسترش ارتباطات و همکاری های علمی و اجرایی در سطوح منطقه ای، ملی و بین المللی
	5 حفاظت و پاسداشت منابع فیزیکی و اطلاعاتی و صیانت از حقوق دانشگاه
کد	راهبرد
WC	6 گسترش اقدامات موثر در حوزه مدیریت بحران و پدافند غیرعامل

حوزه آموزش

ردیف	شرح	ردیف
1	وجود تعهد سازمانی در مدیران و کارکنان معاونت	S
2	وجود مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی فعال و موفق	S
3	وجود کارشناسان خبره در بخشهای مختلف آموزشی و ستادی معاونت آموزشی دانشگاه ها و دانشکده ها	S
4	فعالیت مناسب در اخذ مجوز رشته های تحصیلی در مقاطع مختلف	S
5	برگزاری منظم و مداوم شوراهای آموزشی در دانشگاه و تأکید بر رعایت آئین نامه های آموزشی	S
6	تنوع رشته ها و مقاطع تحصیلی دانشگاه	S
7	دسترسی به سیستم های رایانه ای و منابع علمی جدید	S
8	وجود متخصصین آموزش پزشکی در EDC و EDO فعال	S
9	پاسخگویی مناسب به نیازها و انتظارات دانشجویان	S
10	مکانیزاسیون و دیجیتالی کردن فرآیندهای خدماتی آموزشی	S
11	بهره مندی از اعضای هیات علمی مجرب و کارآمد	S
12	وجود شوراهای و کمیته های فعال اخلاق در واحدهای سازمانی	S
13	وجود کتابچه کدهای رفتاری برای گروه های مختلف دانشگاه	S
14	وجود ساختار و سامانه اعتباربخشی آموزشی مؤسسه ای و بیمارستانها آموزشی	S
15	وجود نظام جامع ارزیابی آزمونها	S
1	ضعف در سیستم راهنمایی و مشاوره تحصیلی	W
2	کمبود امکانات و تجهیزات مناسب برای آموزش	W
3	کمبود فضای فیزیکی و سرانه مطلوب فضای آموزشی متناسب با رشد رشته های تحصیلی و تعداد دانشجویان	W
4	ضعف در نظام خدمات رفاهی اعضای هیات علمی و کارکنان	W
5	ضعف فرهنگ سازمانی کار گروهی و تیمی	W
6	عدم هماهنگی و انسجام در ارزشیابی فرایندهای کاری	W
7	عملکرد ناکافی نظام جامع ثبت، پایش و تحلیل عملکرد اعضای هیات علمی	W
8	کمبود اعتبارات مناسب برای فرایندهای آموزشی	W
9	عدم تناسب ساختار تشکیلاتی با وضعیت و وظایف موجود	W
10	کمبود تعداد اعضای هیات علمی متناسب با توسعه رشته ها	W



ردیف	شرح
1	O ظرفیت مناسب ارتباط با دانشگاههای کشورهای همجوار
2	O برخورداری از بنیه علمی مناسب جهت ارائه برنامه های آموزشی برای سازمانهای دیگر
3	O وجود هیأت امنای فعال و هماهنگ
4	O نگرش مثبت ریاست دانشگاه و هیأت رئیسه نسبت به فرایندها و تصمیمات معاونت آموزشی
5	O حمایت ویژه وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی از آموزش های فرامرزی و بین المللی
6	O پتانسیل برقراری ارتباط با بخش های مختلف جامعه و سایر سازمان های موجود در استان
7	O همکاری خوب معاونت آموزشی دانشگاه با معاونت آموزشی وزارت
8	O مقبولیت و جایگاه ویژه هیأت امنای نزد مدیران ارشد استان و دستگاه های نظارتی
9	O افزایش تعداد دانش آموختگان تحصیلات تکمیلی
10	O افزایش آگاهی و تقاضای جامعه برای دریافت خدمات کیفی سلامت
11	O سیاست های مناسب کلان در جهت ارتقای کیفیت آموزش در قالب طرح تحول نظام آموزش
12	O حضور فعال و پررنگ معاونت آموزشی در شورای دانشگاه
13	O تعامل و همکاری با سایر دانشگاهها و حوزه وزارتی
14	O اراده و برنامه دانشگاه مبنی بر بین المللی سازی دانشگاه و اعتباربخشی مؤسسه ای و بیمارستانی
15	O بستر مناسب اعتباربخشی مؤسسه ای، بیمارستانی و بین المللی
16	O پایین بودن میانگین سنی اعضای هیأت علمی و کارشناسی جوان
1	C عدم توازن در تخصیص اعتبارات مالی در بین دانشگاهها
2	C عدم هماهنگی کافی بین بخشی در سطح دانشگاه
3	C نبود انگیزه کافی اعضای هیأت علمی برای اجرای برنامه های اعلام شده
4	C عدم تمایل کافی اعضای هیأت علمی به شرکت فعال در برنامه های رشد حرفه ای
5	C عدم تخصیص به موقع اعتبارات
6	C نامناسب بودن اعتبارات با حجم فعالیتهای انجام شده
7	C عدم تناسب بین نرخ رشد دانشجو و منابع و امکانات موجود
8	C وجود مراکز تصمیم گیری غیر مرتبط در تعیین ظرفیت پذیرش



**جدول عنوان راهبردهای و استراتژیهای معاونت آموزشی دانشگاه**

کد	راهبرد
SO	1 گسترش عدالت در آموزش عالی سلامت
	2 تحول کمی و کیفی آموزش و برنامه های آموزشی ، حفظ و ارتقای جایگاه آموزشی دانشگاه در رتبه بندی های کشوری و عرصه های بین المللی
	3 توسعه آموزش های نوین با تاکید بر حیطه های میان رشته ای و تمرکز بر علوم و فنا وری های نوین
	4 گسترش ارتباطات و حضور در عرصه های آموزشی منطقه ای و جهانی
	5 خلق ثروت دانش بنیان در عرصه آموزش سلامت
کد	راهبرد
WO	6 نهادینه سازی و توسعه نظام آموزشی با رویکرد سلامت نگر و پاسخ گو به جامعه
	7 شبکه سازی در نظام آموزش عالی سلامت
	8 ساماندهی و توسعه ی بیمارستان ها ، مراکز آموزشی درمانی و زیر ساخت های آموزش علوم پزشکی
	9 ارتقای منابع انسانی بخش آموزش عالی سلامت
	10 تولید و بومی سازی شواهد معتبر علمی برای ارتقای آموزش عالی سلامت (آموزش پژوهی)
کد	راهبرد
WC	11 نهادینه سازی اخلاق حرفه ای و مهارت های ارتباطی



حوزه بهداشت

ردیف	شرح
1	S فعال بودن نظام شبکه های بهداشتی درمانی و امکان گسترش آن
2	S تقسیم کار مناسب در واحدهای مختلف بهداشتی
3	S گسترش و وجود نظام شبکه ای در حوزه کاری معاونت
4	S امکان دسترسی به داده ها و اطلاعات جمعیتی روستایی و شهری
5	S ادغام بسته های خدماتی دهان و دندان، سلامت روان و تغذیه در برنامه PHC
6	S وجود نظام استاندارد مراقبت برنامه های سلامت
7	S وجود سیستم نظارتی مناسب در حوزه کاری معاونت
8	S وجود برنامه بیمه روستایی و پزشک خانواده
9	S همکاری درون بخشی
10	S داشتن برنامه عملیاتی منسجم
11	S بازنگری و اصلاح فرایندهای خدمات جامع سلامت بر اساس نیازهای جدید سلامت
12	S متناسب بودن وضعیت تحصیلی پرسنل با نوع ردیف استخدامی
13	S توجه به رضایتمندی ارباب رجوع
14	S سیستم پایش و ارزشیابی جامع و سطح به سطح خدمات جامع سلامت
15	S استقرار و اجرای طرح تحول نظام سلامت در حوزه بهداشتی
16	S حمایت، تعهد و مسئولیت پذیری کارکنان و مدیران از خدمات جامع سلامت
17	S استقرار سامانه های نرم افزاری مدیریت خدمات سلامت بالأخص سامانه یکپارچه بهداشت (سیب)
18	S وجود سیستم آموزشی پویا
1	W کمبود پرسنل تخصصی
2	W توزیع نامناسب پرداخت ها
3	W ضعف در آنالیز داده های آماری
4	W توزیع نامناسب و ناکافی منابع انسانی، مادی و مالی
5	W کمبود فرصتهای تحصیلی و مطالعاتی پرسنل رسمی بهداشتی
6	W ضعف در اطلاع رسانی فعالیتها و عملکرد سیستم سلامت
7	W یکپارچگی کم و همسو نبودن سامانه های موجود در سیستم بهداشتی
8	W نقصان سیستم اجرایی نظام ارجاع
9	W کمبود امکانات و برنامه های رفاهی پرسنل بهداشتی
10	W ضعف در انجام پژوهشهای کاربردی
11	W اجرای ناکامل نظام انتصاب مدیران



ردیف	شرح
1	O موقعیت ویژه علمی، فرهنگی، جغرافیایی، اجتماعی، اقتصادی و ارتباطی استان
2	O دسترسی قابل قبول به فناوری اطلاعات و ارتباطات و رسانه های جمعی
3	O حمایت های معنوی و مادی سازمانهای مردم نهاد (NGOs)
4	O هماهنگی مناسب برون بخشی به ویژه در بخش خیرین سلامت
5	O وجود گروهی از اعضای هیأت علمی علاقمند به همکاری با سیستم بهداشتی
1	C ضعف سیاستهای نظارت بر فعالیت های بخش خصوصی درمان مؤثر در امر سلامت
2	C ضعف در تمایل عمومی مردم برای مشارکت در امور سلامت
3	C مناسب نبودن برنامه های آموزشی دانشگاهی موجود با نیازهای نظام سلامت
4	C پائین بودن میزان اعتبارات و منابع بخش سلامت
5	C حمایت ناکافی بخش پشتیبانی از برنامه های فنی و تخصصی بهداشت
6	C وجود الگوهای نامناسب زندگی و پایین بودن سطح سواد سلامت در بعضی مناطق استان
7	C وجود مهاجرین خارجی در استان
8	C کمبود تخصیص بودجه مناسب
9	C بالا بودن جمعیت تحت پوشش خدمات درمانی
10	C تغییر الگوی بیماریها
11	C مشکلات اقتصادی مردم



**جدول عنوان راهبردهای و استراتژیهای معاونت بهداشتی دانشگاه**

کد	راهبرد
SO	1 افزایش دسترسی و بهبود کیفیت خدمات سلامت و ارتقای شاخص های آن
	2 استقرار و ارتقای نظام پایش و ارزیابی عملکرد خدمات بهداشتی و سیستم نظارت بهداشتی
	3 توسعه فناوری اطلاعات و سیستم های مدیریت اطلاعات در حوزه بهداشت
	4 ساماندهی، ارتقای کمی و کیفی توانمند سازی منابع انسانی برای خدمات کیفی و موثر در حوزه بهداشت

کد	راهبرد
SC	5 افزایش پوشش مراقبت های سلامت گروه های هدف
	6 کاهش مرگ های زودرس در استان
	7 ارتقای خدمات بهداشت محیط، حرفه ای و بازرسی آن ها
	8 کاهش میزان شیوع بیماری های واگیر، غیر واگیر و عوامل خطر مرتبط با آن ها
	9 ارتقای سطح شاخص های جمعیتی، باروری و تعالی و تعلیم بنیان خانواده در استان

کد	راهبرد
WO	10 ارتقای سطح ابعاد مختلف خود مراقبتی، سواد سلامت و توانمندی مردم در استان
	11 گسترش اطلاع رسانی سلامت و سطح آگاهی آحاد جامعه و ارتقای سطح فرهنگ جامعه در خصوص مسائل بهداشتی

کد	راهبرد
WC	12 ارتقای سطح سلامت اجتماعی و معنوی مردم و کاهش آسیب های اجتماعی در استان
	13 افزایش همکاری های بین بخشی با سازمان ها و موسسات دولتی و خصوصی

حوزه تحقیقات

ردیف	شرح
1	S مراکز تحقیقاتی فعال با اعضای هیأت علمی توانمند
2	S تشکیل مرتب و منظم جلسات شورای پژوهشی، شورای نشر، هیات تحریریه و کمیته های تخصصی پژوهشی
3	S وجود کتب، مجلات علمی الکترونیکی و چاپی و بانک های اطلاعاتی معتبر در کتابخانه مرکزی و سطح دانشگاه
4	S حمایت حوزه پژوهش از راه اندازی واحدهای رشد و فناوری و مراکز پژوهشی
5	S اعتبارات مناسب پژوهشی
6	S دسترسی مناسب به منابع علمی بین المللی معتبر و به روز
7	S وجود کمیته های پژوهشی و پژوهشگران فعال، علاقه مند و توانا
8	S دسترسی مناسب به داده های آماری
9	S وجود آزمایشگاه های مجهز و فعال در زمینه پژوهشی در مراکز تحقیقاتی و دانشگاه
1	w اختصاص اکثر وقت اعضای هیات علمی داز شکده ها به امر آموزش و کمبود وقت برای انجام پژوهش
2	w کمبود پرسنل متخصص در مراکز تحقیقاتی و معاونت پژوهشی
3	w کمبود اعضای هیأت علمی پژوهشی
4	w عدم وجود کلینیک های فعال زیر نظر مراکز پژوهشی تابعه معاونت با نگاه پژوهشی در ارایه خدمت به مردم
5	w توجه ناکافی به کاربردی بودن و تجاری سازی نتایج و یافته های پژوهشی
6	w نبود لابنهای تخصصی پژوهشی مراکز تحقیقاتی در دانشگاه
7	w ضعیف بودن مکانیسم های مؤثر برای تشویق و ترغیب اعضای هیأت علمی برای انجام کار پژوهشی
8	w کمبود امکانات جهت پشتیبانی پژوهشی از پژوهشگران
9	w انگیزه ناکافی برخی از اعضای هیأت علمی برای انجام پژوهش
10	w تخصیص وقت اکثر اعضای هیأت علمی بالینی به امر درمان بیماران (در بیمارستان   یا مطب) و یا کار در محیط خارج از دانشگاه



ردیف	شرح
1	o توجه ویژه به تحقیقات و مراکز دانشگاهی در برنامه توسعه کشور و چشم انداز بیست ساله
2	o وجود سازمانهای مستقل غیردولتی (NGOs) و نیز خیرین پژوهشی
3	o حمایت وزارت متبوع و دیگر سازمان ها از انجام تحقیقات جهت حل مشکلات سلامت جامعه
4	o وجود پتانسیل تحقیقاتی مشترک با دانشگاه ها و مراکز تحقیقات دیگر در استانهای مجاور و سطح کشور
5	o توجه ویژه صندوق حمایت از پژوهشگران کشور
6	o جذابیت مالی فعالیت های خارج دانشگاه برای پژوهشگران
7	o بالا رفتن نیاز پزشکان و مردم استان به اطلاعات به دست آمده از پژوهشهای منطقه ای
8	o اهمیت روزافزون پژوهش در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و دانشگاه ها
9	o گرایش سازمان ها و دانشگاهها و مراکز داخل و خارج از کشور به همکاری پژوهشی
10	o وجود مراکز مرتبط فعال در استان و امکان استفاده از امکانات آن ها در پژوهش
11	o پشتیبانی مالی از انجام مطالعات بین رشته ای
1	c تخصیص ناکافی یا دیر هنگام اعتبارات پژوهشی
2	c کم بودن میزان بودجه تحقیقاتی کشور و توزیع نامناسب آن
3	c ضعف استفاده از نتایج تحقیقات انجام شده توسط سازمانهای ذینفع و جامعه
4	c محدود نمودن اختیارات دانشگاه از سوی وزارت متبوع در سیاست گذاری امور پژوهشی استان
5	c انسجام ناکافی در سیاست گذاری پژوهشی در سطح ملی
6	c دسترسی دشوار به ابزار، مواد و تجهیزات پژوهشی به علت تحریم های بین المللی
7	c عدم وجود سیستم نشر و چاپ مناسب در استان
8	c نبود ساز و کار مناسب تحقیق و توسعه ( R&D ) در حوزه معاونت پژوهشی به منظور ارزشیابی فعالیتهای انجام شده و ارائه راهکارهای علمی به واحدهای حوزه
9	c مکانیسم های ضعیف برای تشویق و ترغیب اعضای هیأت علمی برای کار پژوهشی در سطح وزارت متبوع
10	c ارتباط ضعیف دانشگاه با جامعه



**جدول عنوان راهبردها و استراتژی های معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه**

کد	راهبرد
SO	1 هدفمند سازی پژوهش با رویکر ارتقای سلامت و خلق ثروت
	2 توسعه کارآفرینی و نوآوری، گسترش ارتباط با جامعه و بهرمندی از دستاوردهای پژوهشی برای رفع نیازهای جامعه
	3 توسعه پژوهش های میان رشته ای و تقویت دیپلماسی علمی
	4 حمایت از ایجاد و توسعه شرکت های دانش بنیان و فعالیت های اشتغال زا مبتنی بر فناوری های نوین پتانسیل دار و تقویت مراکز رشد و فناوری و برنامه ریزی و هدف گذاری برلی آن ها

کد	راهبرد
SC	5 توسعه ی هدفمند ظرفیت های مالی پژوهشی و فناوری

کد	راهبرد
WO	6 گسترش و تعمیق فعالیت های پژوهشی، ارتقای کمی و کیفی دستاوردهای پژوهشی و افزایش مشاهده پذیری وب سایت دانشگاه
	7 تسهیل دستیابی به منابع و پایگاه های اطلاعات علمی و بروز رسانی زیر ساخت های مناسب فناوری اطلاعات
	8 توسعه همکاری های علمی بین سازمانی در سطوح دانشگاهی، ملی، بین المللی و ارتباط با محققین شاخص ملی و بین المللی

کد	راهبرد
WC	9 راه اندازی و توسعه مراکز پژوهشی و تجهیز و بروزرسانی امکانات موجود در مراکز آموزشی و پژوهشی موجود و استفاده از فناوری های نوین
	10 فعال سازی و ترویج اخلاق در پژوهش

حوزه توسعه

ردیف	شرح
1	توسعه نظام فناوری اطلاعات با استقرار نظام جامع اطلاعات مدیریت
2	روند رو به رشد درآمد اختصاصی در واحدهای تابعه و امکان هزینه کرد در راستای اهداف دانشگاه
3	بهبود تخصیص منابع مالی
4	اصلاح نظام ساختاری دانشگاه در راستای مأموریتها و نقشه های علمی متناسب با نیازها و اهداف دانشگاه
5	وجود کارکنان تحصیل کرده، مجرب و با انگیزه در حوزه های مختلف معاونت
6	وجود باور مدیریتی در جهت حمایت از تفکر استراتژیک به تفکیک حوزه های معاونت
7	وجود بستر مناسب برای اعمال نظارت بر واحدهای تابعه
8	وجود امکانات و ابزار آموزشی مناسب به لحاظ برگزاری دوره های آموزشی ضمن خدمت شغلی، آموزشهای IT و مجازی
9	توسعه هدفمند آموزشهای مبتنی بر شایستگی حرفه ای و سنجش مستمر آن
10	مستندسازی فرایندهای انجام کار و ارتقاء بخشی از فرایندها و روش های انجام کار در حوزه معاونت و در سطح دانشگاه و الکترونیکی نمودن آن و وجود پشتوانه حمایت مدیریتی از آن
11	ارتقاء نظام ارزیابی و مدیریت عملکرد
12	استقرار نظام مدیریت برنامه کاری کارکنان از (لحاظ مکانی و زمانی) در سطح دانشگاه
13	وجود برنامه عملیاتی سالانه در حوزه معاونت و در سطح دانشگاه
14	پیش بینی برآورد اعتبارات مورد نیاز سالیانه با اطمینان بالا
15	استقرار نظام نوین مالی
16	رسیدگی منظم و ماهیانه به اسناد مالی واحدها
17	به روز شدن چارت سازمانی مدیریت بودجه
18	مبادله موافقت نامه داخلی و تمرکز تخصیص در واحدها
19	مطالعه و بررسی طرح ها و پیشنهادات واحدها و تلفیق آنها جهت ارائه به ریاست دانشگاه و هیأت رئیسه
20	برنامه ریزی و ایجاد راهکار لازم جهت ارائه گزارش فعالیت های به موقع مرتبط با بودجه
21	نظارت بر عملکرد و ارزیابی بودجه در انطباق با برنامه های تعیین شده و ارائه گزارش ها



ردیف	شرح
1	W کمبود مرکز آزمون تجهیز شده و کمبود فضای آموزشی متناسب با جامعه کارکنان دانشگاه
2	W ارائه ناکافی و به موقع نبودن اطلاعات عملکردی، منابع و شاخص های مؤثر در تنظیم بودجه توسط واحدهای تحت پوشش دانشگاه
3	W شناخت ناکافی سایر حوزه ها از شرح وظایف و حدود اختیارات حوزه معاونت
4	W ناکارآمدی نظام اطلاعات و آمار جهت تصمیم گیری های صحیح مدیریت
5	W نبود یک سیستم پیشرفته الکترونیک در بایگانی پرسنلی دانشگاه
6	W شفاف نبودن برخی از فرایندها و رویه های انجام کار
7	W ضعف در فرایند مناسب جهت نیازسنجی، جذب و بکارگیری نیروی انسانی متخصص
8	W مرتبط نبودن مدرک تحصیلی کارکنان با سمت های مورد تصدی
9	W کمبود فضای فیزیکی و تجمیع نبودن واحدهای تابعه در ستاد دانشگاه
10	W استقرار نداشتن سامانه امور قراردادها
11	W کمبود امکانات رفاهی و تفریحی برای کارکنان
12	W ضعف در مستندسازی و استفاده بهینه و نگهداشت اموال و دارایی های دانشگاه
13	W آشنایی ناکافی با قوانین و مقررات
14	W متناسب نبودن چارت تشکیلاتی با ظرفیت ها و رسالت واحدها
15	W اجرای ناصحیح نظام ارزشیابی عملکرد و عدم استفاده از نتایج ارزشیابی کارکنان در ارتقاء و جبران خدمات کارکنان
16	W عدم وجود تفاهم نامه بودجه ای با واحدهای تابعه دانشگاه
17	W کمبود شدید بودجه با توجه به نیازهای فعلی آموزشی، پژوهشی، بهداشتی، درمانی و فرهنگی دانشگاه
18	W نبود برنامه ریزی در تخصیص بودجه به واحدها
19	W عدم ارائه به موقع اطلاعات شاخص های بودجه ای توسط واحدهای تحت پوشش دانشگاه
20	W نبود آمار و اطلاعات جامع و یکپارچه
21	W تناقض در اطلاعات آماری جمع آوری شده از واحدهای مختلف
22	W کمبود نیروی کارشناس در زمینه نظارت و برنامه ریزی
23	W ناکافی بودن پایش و نظارت مستمر منابع انسانی مبتنی بر استانداردهای کمی و کیفی
24	W نهادینه سازی نامناسب شرایط انتصاب نیروی انسانی شایسته در مشاغل مختلف
25	W عدم توزیع عادلانه و مبتنی بر نیاز نیروی انسانی نظام سلامت
26	W وجود ساختار جزیره ای سامانه های نرم افزاری متعدد موجود که توسط مدیریت های مختلف امه، د بهره برداری قرار می گیرد.





ردیف	شرح
1	ارتباط منطقی با وزارت متبوع و سازمان برنامه و بودجه در خصوص جذب منابع اعتباری و اصلاح ساختار تشکیلاتی
2	امکان تصویب آئین نامه و دستورالعمل های اختصاصی توسط هیأت امناء
3	استفاده از ظرفیت های هیات امانا دانشگاه ها به منظور تسهیل و تسریع در جذب نیروی انسانی
4	ارتباط مطلوب با واحدهای برون سازمانی که به لحاظ تخصصی با معاونت هم اندیشی دارند
5	وجود منابع علمی و مدیریتی قابل دسترسی در شبکه اطلاعات جهانی
6	امکان جلب رضایت ارباب رجوع از دریافت خدمات به صورت الکترونیک
7	ارتباط منطقی با وزارت متبوع و سازمان برنامه و بودجه کشور
8	نگرش مثبت ریاست دانشگاه و هیأت رئیسه نسبت به فرایندها و تصمیمات حوزه معاونت
9	وجود سیاستهای صریح و جامع در اسناد و قوانین بالادستی
10	هماهنگی با معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه به منظور پیگیری تخصیص به موقع بودجه
1	بوروکراسی و تعدد سازمان های نظارتی
2	ناکافی بودن اعتبارات مصوب
3	تغییرات مداوم قوانین و مقررات، وجود قوانین متعدد و دستورالعملهای عدم جامع نگری در تنظیم قوانین
4	مبهم بودن نحوه مشارکت بخش خصوصی در برنامه های خدمات معاونت
5	کمبود و نامتناسب بودن تخصیص اعتبارات در زمان اجرای پروژه های عمرانی
6	عدم نگرش بودجه ریزی عملیاتی در مسئولین
7	نامتناسب بودن نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد در سطوح مختلف دانشگاه
8	نبود تحلیل شفاف و کارآمد بودجه
9	تحقق نیافتن به موقع مطالبات از سازمانهای بیمه گر
10	عدم وجود وحدت رویه و ناکارآمدی نظام پرداخت حقوق کارکنان
11	وضع قوانین و مقررات با بار مالی، بدون تأمین اعتبار سالانه
12	پرداخت نشدن کسری بودجه و تخصیص ندادن به موقع اعتبارات جاری و ردیفهای متمرکز به دانشگاه

**جدول عنوان راهبردها و استراتژی های معاونت توسعه دانشگاه**

کد	راهبرد
SO	1 اصلاح نظام مدیریت منابع و تنوع بخشی به منابع درآمدی دانشگاه
	2 توانمندسازی منابع انسانی دانشگاه با هدف هموسازی توان علمی و علمی
	3 چاپک سازی فرایندها وساز و کارهای همکاری درون و برون دانشگاهی
	4 طراحی و پیاده سازی الگوهای مبتنی برمدیریت علمی به منظور ارتقای خدمات تخصصی و افزایش بهره وری

کد	راهبرد
SC	5 ارتقای فرهنگ سازمانی ، سلامت سازمانی ، شفافیت سازمانی و پاسخگویی
	6 مدیریت کار آمد هزینه ها و کاهش هزینه های عمومی و جاری
	7 حمایت از برون سپاری و استفاده از ظرفیت های بخش های غیر دولتی در ارائه خدمات

کد	راهبرد
WO	8 مدیریت موثر پروژه های اجرایی و عمرانی مطابق قراردادهای منعقد و استاندارد های کشوری
	9 توسعه خدمات رفاهی دانشجویان ، کارکنان و اعضای هیات علمی دانشگاه
	10 پیاده سازی برنامه های دانشگاه سبز با رویکرد توسعه پایدار و صرفه جویی و مدیریت انرژی
	11 توسعه خدمات مبتنی بر وب در استای دولت الکترونیک و هوشمند سازی اداری
	12 توسعه رعایت حقوق شهروندی ذینفعان ، صیانت از حقوق دانشگاه و رعایت الزامات قانونی

کد	راهبرد
WC	13 تدوین و بازنگری نظام انگیزشی و ارزیابی عملکرد با رویکرد ارزش آفرینی و ارتقای انگیزش و عملکرد منابع انسانی در ارائه خدمات تخصصی

حوزه فرهنگی و دانشجویی

ردیف	شرح
1	s استقرار مداوم کارشناسان مشاوره در اماکن آموزشی و خوابگاهها
2	s اسکان صددرصد دانشجویان متقاضی خوابگاه
3	s تعدد کانون ها و انجمن های علمی در دانشگاه
4	s بهره گیری از خدمات اساتید، مربیان و کارشناسان مجرب در زمینه های مشاوره، امور ورزشی، رفاهی و فرهنگی
5	s بسیج همگانی تمامی مسئولین دانشگاه جهت رفع نیاز دانشجویان در زمینه ساخت خوابگاه جدیدالاحداث
6	s تأمین نیازهای تغذیه ای (صبحانه، نهار، شام) دانشجویان در حد استانداردهای موجود
7	s مناسب بودن امکانات و فضای ورزشی دانشگاه
8	s تصمیم گیری و ارائه خدمات فرهنگی و دانشجویی با مشارکت تشکل دانشجویی، شورای صنفی، کانون های دانشجویی و سایر نمایندگان دانشجویان
9	s استفاده از دانشجویان در ساعات آزاد درسی تحت عنوان کار دانشجویی
10	s امکان ارتباط آزاد دانشجویان با مسئولین واحدهای دانشجویی، فرهنگی
11	s استفاده از فناوری به روز (اینترنت و سیستم اتوماسیون) در ارائه خدمات دانشجویی و فرهنگی
12	s وجود شورای دانشجویی فعال و تشکیل شورای اطلاع رسانی
13	s وجود برنامه نظرسنجی و ارزیابی از نحوه اثربخشی خدمات ارائه ش ده در حوزه معاونت دانشجویی و فرهنگی
14	s وجود تعداد قابل تأمل نشریات فرهنگی، اجتماعی، سیاسی دانشجویان
15	s تجمیع امکانات ورزشی در مجموعه پردیس دانشگاه
16	s ارتباط با خانواده دانشجویان و کمک به حل مشکلات آنان
17	s نزدیک بودن خوابگاه دانشجویان به مجموعه ورزشی دانشگاه
18	s وجود استخر سرپوشیده سلامت جهت استفاده دانشجویان
19	s تعدد برگزاری مسابقات و جشنواره های ورزشی در مناسبتهای گوناگون
20	s برگزاری سالیانه المپیاد ورزشی کارکنان در دانشگاه
21	s تعامل خوب معاونت دانشجویی و فرهنگی با مدیران حوزه و تشکیل جلسات هفتگی مستمر
22	s استفاده بهینه از فضاهای ورزشی موجود
23	s استفاده از مربیان متخصص و درجه یک جهت آموزش به ذینفعان
24	s برخورداری از بنیه علمی مناسب جهت ارائه برنامه های آموزشی برای سازمان های دیگر
25	s   استفاده از تست ها و آزمون های روان و شخصیت جهت شناسایی دانشجویان آسیب پذیر
26	s حضور و شرکت کارکنان در کارگاههای دانش افزایی و آموزشی
27	s ارتباط مستمر با اساتید در جهت ارتقای عملکرد تحصیلی دانشجویان و رفع مشکلات آنان
28	s برگزاری کارگاه آموزشی و دوره های ضمن خدمت جهت کارکنان
29	s شناسایی دانشجویان آسیب پذیر و ارائه خدمات در جهت بهبود عملکرد تحصیلی آنان
30	s ارائه خدمات مشاوره ای و بهداشت روان به کارکنان در سطح دانشگاه
31	s اجرای کارگاههای آموزشی مشاوره متناسب با نیاز دانشجویان و مسائل روز دانشجویی
32	s اطلاع رسانی کافی در خصوص نحوه ی ارائه خدمات

ردیف	شرح
1	ضعف پژوهش های کاربردی در حوزه خدمات دانشجویی، فرهنگی
2	نبود ساز و کار مناسب برای جذب دانشجویان برتر
3	مدون نبودن استانداردها در خصوص ارائه خدمات رفاهی به دانشجویان
4	ضعف در بکارگیری معیارهای مناسب انتخاب کارکنان برجسته
5	تأخیر در پرداخت یا عدم پرداخت دستمزد کار دانشجویی دانشجویان
6	عدم تعدد و سطح کیفی برنامه های فرهنگی و علمی تشکل ها و انجمن های دانشجویی و عدم وجود باور عملی به تأثیرات فرهنگی
7	کمبود اعتبارات در بخش وام های دانشجویی و خوابگاهی
8	کمبود نیروی انسانی متخصص و کارآمد و نداشتن امکانات رسانه ای و سرعت پایین اینترنت و قطع بودن سایت ها در بعضی موارد
9	ضعف در بخش نظارت بر بخش های اجرا و تکمیل پروژه های عمرانی دانشگاه
10	عدم وجود باور علمی به فرهنگ و تأثیرگذاری آن در مؤلفه های اجتماعی و عینی
11	عدم تنوع منوی غذا (نوع یک و نوع دو) در وعده نهار دانشجویان
12	کمبود امکانات رفاهی در بخش خوابگاههای دانشجویی
13	کم توجهی به نیازها و علایق ورزشی دانشجویان در تدوین برنامه های ورزشی
14	مشکل ایمنی در برخی سالن های ورزشی دانشگاه به دلیل عدم وجود حفاظ دیوارها و ستون های آهنی
15	فرسوده بودن دستگاه های بدن سازی
16	کمبود فضای ورزشی مناسب جهت برگزاری کلاسهای رشته های ورزشی تیمی از جمله فوتبال، والیبال و ...
17	کمبود امکانات ورزشی مناسب در اداره تربیت بدنی دانشگاه
18	استقبال کم دانشجویان از ورزش های همگانی
19	کمبود نیروی انسانی متخصص تربیت بدنی طبق چارت سازمانی دانشگاه
20	عدم وجود رختکن و کمبود سالنهای ورزشی
21	عدم توجه برخی از مسئولین نسبت به برنامه های اداره مشاوره
22	عدم همکاری برخی از اساتید در خصوص ارتباط با اداره مشاوره و ارجاع دانشجویان آسیب پذیر به اداره مشاوره



ردیف	شرح
1	افزایش انگیزه های فرهنگی و خدمت رسانی در مدیریت کلان کشور
2	دید قوی رسانه ای و اهمیت دادن به حوزه روابط عمومی معاونت های دانشجویی و فرهنگی دانشگاه های علوم پزشکی کشور
3	مشارکت نیروهای خیر و مردمی در امور رفاهی دانشجویی به ویژه در ساخت و ساز خوابگاه
4	توسعه فناوری های جدید و کاربرد آن در امور فرهنگی، دانشجویی
5	مشارکت سازمان های دولتی از قبیل استانداری، شورای شهر، فرمانداری و ... در اجرای برنامه های فرهنگی، دانشجویی
6	وجود مؤسسات فرهنگی و هنری دارای مجوز فعالیت از وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی
7	تعامل مناسب فرهنگی و مشارکت در اجرای برنامه های فرهنگی، ورزشی و علمی با دانشگاه های استان
8	وجود فارغ التحصیلان جوان، شایسته و کارآمد
9	همجواری با کردستان عراق و رفت و آمد افراد خارجی به کشور و استان
10	امکان گسترش عرضه فعالیت های فرهنگی، اجتماعی در شهرستان های محروم استان و اختصاص بودجه به این مورد
11	برگزاری سالانه المپیاد ورزشی دانشجویان در سطح کشور از طرف وزارتخانه
12	نگرش مسئولین بلند پایه کشور و روسای مراکز دانشگاهی نسبت به ورزش دانشجویی
13	واگذاری اختیارات به دانشگاه ها در برگزاری رویدادهای ورزش دانشجویی
14	وجود نهادهای مختلف مرتبط با ورزش دانشجویی اداره کل تربیت بدنی وزارت علوم، شورای عالی ورزش و تربیت بدنی، پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی و فدراسیون ورزش های ملی (دانشگاهی)
15	توجه ویژه اداره کل تربیت بدنی وزارت علوم به مباحث مربوط به داوطلبین، ورزش همگانی و ورزش دانشجویان
16	مدیریت واحد و برنامه مدون و مشخص در خصوص ورزش همگانی
17	همکاری با سایر ادارات و نهادهای استان در جهت بهبود سلامت روان کارکنان با تشکیل دوره های آموزشی
18	وجود یک الگوی ارزشیابی و اعتبار بخشی مشخص برای فعالیت های آموزشی و مشاوره ای
19	تشکیل جلسات منطقه ای و ارائه راه حل جهت مشکلات مشترک، ادارات مشاوره کشور
20	حمایت و تشویق ریاست و هیات رئیسه دانشگاه از طرح های ارائه شده اداره مشاوره



ردیف	شرح
1	c عدم تدوین استانداردهای کشوری در خصوص مطالبات دانشجویی
2	c وجود انحرافات اجتماعی، افزایش مصرف داروهای روان گردان و اختلالات روانی و اجتماعی در جامعه
3	c ضعف کارشناسی در نظام بودجه ریزی فرهنگی و دانشجویی
4	c کمبود و عدم تخصیص به موقع اعتبارات فرهنگی، دانشجویی
5	c رشد تورم در جامعه
6	c دغدغه اشتغال دانشجویان و عدم مهارت لازم و کافی خانواده ها در اداره زندگی
7	c افزایش جمعیت دانشجویان و بی رغبتی آنان برای شرکت در فعالیتهای ورزشی
8	c نبود نگرش بنیادین توسعه ای به ورزش نزد مدیران ورزشی کشور
9	c تعامل کم تربیت بدنی وزارت متبوع با دانشگاه
10	c عدم تخصیص منابع مالی کافی جهت توسعه و رشد ورزش دانشگاهی
11	c تغییر الگوهای فیزیکی، اجتماعی و رفتاری دانشجویان (رواج زندگی غیرفعال)
12	c عدم پتانسیل لازم جهت میزبانی رویدادهای مختلف ورزشی
13	c تضعیف باورها و اعتقادات مذهبی در آحاد جامعه
14	c و کمبود آگاهی در جامعه در خصوص آسیب های اجتماعی
15	c عدم تخصیص اعتبارات لازم به اداره مشاوره از سوی وزارتخانه
16	c گسترش نفوذ فرهنگ نامناسب بیگانه
17	c غیربومی بودن دانشجویان
18	c کمبود اختیارات کافی دانشگاه در اعمال برنامه های آموزشی لازم
19	c عدم مراجعه دانشجویان به علت نگرش منفی نسبت به مشاوره و عدم شناسایی دانشجویان آسیب پذیر
20	c کمبود تخصیص بودجه مناسب جهت امر حساس تبلیغات و رسانه



**جدول عنوان راهبردها و استراتژی های معاونت دانشجویی و فرهنگی دانشگاه**

کد	راهبرد
SO	1 ارتقاء سلامت جسمی و روانی ، اخلاق و رفاه اهالی دانشگاه و توسعه فعالیت های پیشگیرانه و درمانی مرتبط
کد	راهبرد
SC	2 همکاری در استقرار ، نهادینه سازی ، بازنگری و نظارت بر حسن اجرای قوانین و مقررات مرتبط با اسناد بالا دستی در حوزه فرهنگی و دانشجویی
	3 تعمیم نگرش فرهنگی ( مبتنی بر آموزه های دین مبین اسلام ) در تمام ارکان تصمیم گیری ، اجرایی و علمی دانشگاه و تقویت مولفه های اسلامی کردن دانشگاه
	4 تعمیق شعائر اسلامی ، وحدت ملی و مسئولیت پذیری فردی و اجتماعی
کد	راهبرد
WO	5 افزایش فعالیت های رسانه ای و برگزاری همایش های منطقه ای و سراسری در دانشگاه
	6 حمایت از جایگاه تشکل های اسلامی ، کانون های فرهنگی ، ادبی و اجتماعی ، انجمن های علمی و نشریات دانشجویی و فرهنگی
	7 حمایت از فعالیت های فوق برنامه و برگزاری جشنواره ها و مسابقات دانشجویی محلی ، منطقه ای و ملی



حوزه درمان

ردیف	شرح
1	S نظارت مستمر بر واحدهای تحت پوشش
2	S برخورداری از پزشکان متخصص و مجرب
3	S وجود کادر پزشکی و پیراپزشکی متخصص در کلیه رشته های پزشکی
4	S وجود رشته های مختلف عمومی تخصصی و فوق تخصصی پزشکی
5	S وجود هماهنگی لازم بین معاونت های دانشگاه
6	S اعتقاد به برنامه ریزی استراتژیک و عملیاتی در سطح معاونت درمان و سطح دانشگاه
7	S مشارکت و هماهنگی مناسب درون بخشی
8	S برخورداری از تجهیزات پزشکی مورد نیاز وبه روز در واحدهای تحت پوشش
9	S وجود کارشناسان توانمند وبا تجربه در امر برنامه ریزی و مدیریت در حوزه معاونت درمان
10	S امکان توسعه واحدهای جدید بر اساس نیاز معاونت درمان
11	S تشکیل کمیته های تخصصی با هدایت و نظارت معاونت درمان
12	S برخورداری از مراکز درمانی خصوصی و خیریه ها در سطح استان
13	S ثبات مدیریت در رده های مختلف مدیریتی حوزه معاونت
14	S برخورداری از مرکز مدیریت حوادث و فوریت های پزشکی
15	S انجام کارهای تیمی در فعالیت های مرتبط حوزه معاونت
16	S وجود کارشناسان متعهد وبا انگیزه در حوزه ستادی معاونت درمان
1	W ناکافی بودن ارائه خدمات کیفی اورژانس پیش بیمارستانی
2	W عدم وجود معیارهای استاندارد جهت انتخاب مدیران واحدهای درمانی
3	W کمبود اعتبارات بخش درمان
4	W استفاده نامناسب از منابع موجود اعم از نیروی انسانی فضای فیزیکی و تجهیزات
5	W انگیزه ناکافی در پرسنل درمانی
6	W نداشتن سیستم نظارتی قوی بر فعالیت های مرتبط حوزه معاونت
7	W ضعف برنامه آموزشی ضمن خدمت دانشگاه
8	W توزیع نامناسب نیروهای تخصصی در سیستم درمانی
9	W فرسوده بودن برخی از تجهیزات پزشکی موجود
10	W نداشتن سیستم اطلاع رسانی کار آمد
11	W ضعف در اجرای استانداردهای مصوب
12	W شفاف و به روز نبودن شرح وظایف واحدهای مختلف حوزه معاونت





ردیف	شرح
1	گسترش بیمه همگانی
2	افزایش سطح سواد و آگاهی جامعه
3	وجود فارغ التحصیلان رشته های پزشکی و پیراپزشکی
4	استقبال بیشتر مردم از مراکز درمانی دولتی
5	حمایت مسئولین سیاسی استان از مراکز درمانی
6	وجود شبکه های بهداشت و درمان در شهرستان های تحت پوشش
7	تعامل مناسب برون بخشی
8	وجود فناوری جدید و استفاده از شبکه رایانه ای در سیستم درمانی
9	امکان استفاده از رسانه های جمعی جهت اطلاع رسانی و آگاهی عمومی
10	سهم کافی بیمه ها در تامین هزینه های درمان و سیاست های نظام سلامت
11	هماهنگی مسئولین دانشگاه و استان
12	حمایت های سازمانهای جهانی در طرح پروژه های درمانی
1	عدم اشتغال کار آمد و امنیت شغلی دانش آموختگان رشته های علوم پزشکی
2	نارضایتی ارباب رجوع از خدمات ارائه شده
3	کمبود سرانه سلامت در کل کشور
4	کمبود تخصیص اعتبارات لازم جهت خرید تجهیزات پزشکی مورد نیاز
5	ناکافی بودن رشد نامتوازن و نظام مند نبودن منابع تخصصی به بخش درمان
6	ناکافی بودن دستورالعمل ها و آیین نامه های شفاف
7	آگاهی پایین مردم در زمینه ارائه خدمات درمانی
8	ثبات ناکافی برنامه ریزی در حوزه درمان در کشور



**جدول عنوان راهبردها و استراتژی های معاونت درمان دانشگاه**

کد	راهبرد
SO	1 ارتقای کیفیت خدمات درمانی، خدمات فوریت های پزشکی، طب مکمل و سنتی و ملزومات و تجهیزات پشتیبان سلامت
	2 ساماندهی، ارتقای کمی و کیفی و توانمندسازی منابع انسانی برای ارائه خدمات کیفی و موثر تخصصی در حوزه درمان
	3 توسعه فناوری اطلاعات، سیستم های مدیریتی و حمایت از کار آفرینی و اشتغال در حوزه درمان

کد	راهبرد
SC	4 استقرار نظام مدیریت هزینه، اقتصاد درمان، کاهش هزینه تمام شده خدمات و کاهش پرداخت بیماران

کد	راهبرد
WO	5 تحقق عدالت در دسترسی و بهره مندی از خدمات درمانی و افزایش رضایتمندی جامعه
	6 ساماندهی و توسعه خدمات توان بخشی، برنامه مدیریت بحران، خدمات اورژانسی بیمارستانی، خدمات بیماری های خاص و صعب العلاج و خدمات بستری روان پزشکی
	7 گسترش عملی تعهد و اخلاق حرفه ای در حوزه درمان

کد	راهبرد
WO	8 بهبود نظام مدیریت خدمات درمانی در مراکز بیمارستانی
	9 گسترش اطلاع رسانی و افزایش سطح آگاهی جامعه در مواجهه با حوادث، بیماران و فوریت های پزشکی



حوزه غذا و دارو

ردیف	شرح
1	s داشتن اختیارات قانونی در امر نظارت و بازرسی از کارخانجات مواد غذایی و مؤسسات دارویی
2	s استفاده بهینه از منابع موجود (نیروی انسانی، فضا و تجهیزات)
3	s دانش اطلاعاتی نسبت به پیشرفتهای روز دنیا
4	s در اختیار داشتن نیروی انسانی تحصیل کرده ، متخصص و کارآمد در معاونت
5	s احساس امنیت شغلی پرسنل
6	s حمایت مناسب مدیران در پذیرش طرحها نظرات ارزنده کارشناسان حوزه معاونت جهت اصلاح فرایندهای حوزه
7	s داشتن استانداردها، پروتکل ها و روشهای علمی
8	s وجود نرم افزارها و بانکهای اطلاعاتی
9	s وجود واحد مستقل پیگیری قاچاق
10	s ارتباطات درون سازمانی
11	s تعصب شغلی و سلامت حرفه ای مدیران واحدها
12	s برآورده کردن انتظارات مشتریان و تکريم ارباب رجوع
13	s اختیارات کافی مدیران
14	s اجرای طرح تحول نظام سلامت
15	s قانونمندی واحدهای معاونت و پرهیز از تصمیم گیری های سلیقه ای
1	w متناسب نبودن چارت سازمانی با امورات و وظایف معاونت
2	w کمبود نیروی انسانی متخصص جهت نظارت در معاونت
3	w ضعف اساسی در سیستم HIS
4	w متناسب نبودن چارت تشکیلاتی شبکه ها با فعالیتهای سازمان غذا و دارو



ردیف	شرح
1	o توجه و اهتمام ویژه دولت به مقوله سلامت و تقویت جایگاه کار گروههای سلامت و امنیت غذایی در سطح ملی و استانی
2	o وجود بستر مناسب جهت هماهنگی با سازمانهای مرتبط (استانداری، صنایع، مراجع قانونی و ...)
3	o وجود فارغ التحصیلان رشته های داروسازی و صنایع غذایی در استان
4	o وجود ردیف های وزارتی جهت انجام برنامه ها
5	o وجود فناوری های پیشرفته در زمینه تولید دارو و غذا
6	o استفاده از ظرفیت سازمانهای مردم نهاد
7	o ارتباط مناسب حوزه معاونت با مراجع قضایی و تعزیراتی
8	o اعتماد و کسب نظرات تخصصی معاونت در تصمیم گیری های استانی
1	c به روز نبودن قوانین و بی ثباتی دستورالعمل ها و آئین نامه های مرتبط با سلامت
2	c افزایش بیماری های غیرواگیر از قبیل سرطان، دیابت، بیماری های قلب و عروق و بیماری های مزمن ریوی و MS
3	c افزایش میزان تقلبات و آلاینده ها در فرآورده های غذایی
4	c وضعیت فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی استان
5	c قاچاق فرآورده های محصولات سلامت محور در استان با توجه به موقعیت جغرافیایی
6	c تفاوت آراء صادره از مراجع قضایی در تخلفات مشابه و عدم رسیدگی به موقع
7	c مداخله بخش های غیرمسئول و اعمال نفوذ در امر غذا و دارو
8	c الگوی نادرست مصرف غذا و دارو در استان
9	c کیفیت نامناسب تجهیزات پزشکی داخلی
10	c جایگاه نامناسب غذا در برنامه ریزی های سلامت
11	c وجود مراکز عرضه غیر مجاز داروهای گیاهی و مکمل



**جدول عنوان راهبردها و استراتژی های معاونت غذا و دارو دانشگاه**

کد	راهبرد
SO	1 افزایش پاسخگویی به نیازهای شهروندان و ارتقای کیفیت در ارائه خدمات تخصصی حوزه غذا و دارو
	2 ارتقای توانمندی و ظرفیت های آموزشی و تحقیقاتی در حوزه غذا و دارو
کد	راهبرد
SC	3 ارتقای اصالت فرآورده های سلامت و کاهش سهم فرآورده های سلامت قاچاق، تقلبی و غیر ایمن
کد	راهبرد
WO	4 گسترش اقدامات اطلاع رسانی و افزایش سطح آگاهی شهروندان در خصوص مصرف دارو و فرآورده های سلامت
کد	راهبرد
WO	5 بهبود شاخص تجویز و مصرف دارو و فرآورده های سلامت در استان
	6 ساماندهی و مدیریت هزینه ها و کاهش هزینه های مصرف دارو و فرآورده های سلامت محور